

Pemikiran Kritis Kuantitatif (QCT)

Penilaian Pemikiran Kritis dan Penalaran Numerik

Kemampuan berpikir kritis merupakan persyaratan penting untuk banyak pekerjaan dan penalaran numerik adalah prediktor kuat dari pemikiran kritis. Penilaian Pemikiran Kritis Kuantitatif Harrison (QCT) dirancang untuk **mengukur dengan cepat** pemikiran kritis dan penalaran numerik kandidat menggunakan pertanyaan dengan konteks bisnis. Penilaian kognitif bentuk pendek memberikan **skor terkait dengan pekerjaan spesifik**, mengurangi **risiko hukum**, membuat interpretasi **yang mudah dan akurat**, serta memberikan **pengalaman yang luar biasa bagi pelamar** yang dibuktikan dengan **korelasi yang kuat terhadap keberhasilan pekerjaan**.

Pengalaman yang Lebih Baik kepada Kandidat

Penilaian Pemikiran Kritis Kuantitatif kami memerlukan rata-rata **hanya 20 menit untuk menyelesaikannya** dan memberikan keakuratan prediksi yang serupa dengan serangkaian tes IQ yang biasanya membutuhkan waktu berjam-jam untuk menyelesaikannya. Namun, meminta pelamar yang belum tentu menjadi kandidat terakhir untuk menyelesaikan tes IQ akan merusak pengalaman kandidat tersebut karena membuang-buang waktu kandidat dan membuang-buang uang organisasi. Untuk membuat proses penilaian lebih **mudah bagi kandidat**, Harrison memberikan pilihan unik sistem tes psikometri bertahap, di mana hanya kandidat yang memenuhi **Kelayakan dan Kesesuaian** akan diminta untuk menyelesaikan QCT.

The screenshot displays the Harrison QCT assessment interface. At the top, it says 'Berfikir Kritis Kuantitatif' and 'Layanan untuk Andrew Jones'. Below this, there's a section for 'LAPORAN UNTUK Andrew Jones' with a date of '05/05/2015' and a company 'Harrison Assessments INT Limited'. The main content area contains a sample question about a company's profit and a table of results. The table has columns for 'Kategori', 'Skor', and 'Tingkat'. The 'Kategori' column lists various cognitive skills like 'Kemampuan memahami masalah bisnis', 'Kemampuan memahami masalah teknis', 'Kemampuan memahami masalah logika', 'Kemampuan memahami masalah verbal', 'Kemampuan memahami masalah kuantitatif', 'Kemampuan memahami masalah logika dan verbal', 'Kemampuan memahami masalah logika dan kuantitatif', 'Kemampuan memahami masalah logika dan verbal dan kuantitatif', and 'Kemampuan memahami masalah logika dan verbal dan kuantitatif dan kuantitatif'. The 'Skor' column shows scores ranging from 1 to 10. The 'Tingkat' column shows levels from 'Tingkat 1' to 'Tingkat 10'. At the bottom, there's a note about the assessment being a sample and a copyright notice for Harrison Assessments International Ltd.

Fokus Pada Bisnis - pertanyaan dirancang untuk dipertimbangkan dalam konteks bisnis, artinya pertanyaan tersebut relevan dan valid untuk proses akuisisi bakat.

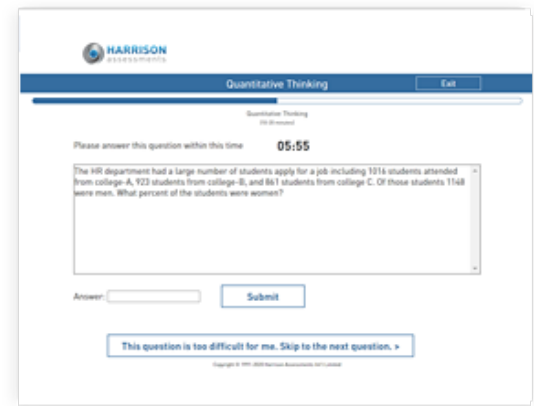
Tingkat Kemampuan Adaptif - Teknologi kami dengan cepat mengidentifikasi tingkat kemampuan pelamar dengan membuat pertanyaan lebih mudah atau lebih sulit tergantung pada apakah jawaban pelamar untuk rangkaian pertanyaan sebelumnya sudah benar. Penilaian keseluruhan tidak diatur waktunya meskipun setiap pertanyaan secara individual memiliki batas waktu. Biasanya dibutuhkan waktu 10-20 menit untuk menyelesaikannya.

Menghapus Faktor Tebakan - jawaban yang dimasukkan bertujuan untuk menghindari faktor tebakan dari item pilihan ganda.

Mudah Digunakan pada Seluler - mudah digunakan pada seluler dan dapat diselesaikan di ponsel pintar melalui web.

Aman - pertanyaan bervariasi dan secara teknis diacak untuk mencegah kecurangan. Proses ini dapat dikelola di PC dalam pengaturan yang diawasi atau melalui tautan web.

Teknologi Verifikasi - Anda bisa merasa nyaman dengan mengizinkan kandidat menyelesaikan QCT online tanpa pengawasan karena sistem QCT secara otomatis menghasilkan Tes Verifikasi khusus bagi kandidat. Penilaian ini bisa diselesaikan di bawah pengawasan dalam waktu kurang dari 5 menit untuk memastikan bahwa kandidat tersebut memang yang menyelesaikan QCT.



Terintegrasi Penuh dengan Sistem Perekrutan

Tes Pemikiran Kritis Kuantitatif sepenuhnya terintegrasi dengan sistem rekrutmen analitik talenta prediktif Harrison sehingga dapat langsung dihubungkan ke penilaian lain, resume, surat lamaran, deskripsi pekerjaan yang dapat disesuaikan, manajemen informasi lowongan pekerjaan, pelacakan kandidat, email penolakan otomatis, dan fitur pelacakan pelamar lainnya termasuk beberapa akun administrasi dengan berbagai tingkat akses.

Kelola semua data pemilihan dan akuisisi bakat Anda dalam satu sistem dengan Harrison Assessments.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

